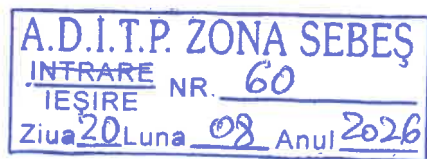


ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebeș, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com



Profilul Consiliului de Administrație al Societății "Transport Public Sebeș" SRL

Conform HG 639/2023, profilul consiliului cuprinde un set de competențe, capacități, trăsături și aptitudini pe care consiliul trebuie să le dețină la nivel colectiv, având în vedere:

- contextul organizațional,
- misiunea,
- cerințele exprimate în scrisoarea de așteptări și
- elementele de strategie organizațională existente sau ce trebuie dezvoltate.

Așa fiind, Profilul consiliului se bazează pe următoarele componente:

- a) analiza cerințelor contextuale;
- b) scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare;
- c) strategia întreprinderii publice și a sectorului din care face parte.

Profilul consiliului trebuie să cuprindă următoarele **elemente**:

- a) definirea criteriilor de selecție obligatorii și opționale;
- b) definirea unei grile comune de evaluare pentru criteriile stabilite;
- c) ponderea fiecărui criteriu, în funcție de importanța acestuia;
- d) gruparea criteriilor pentru analiză comparativă;
- e) specificarea unui prag minim colectiv pentru fiecare criteriu de selecție obligatoriu.

În plus:

- Profilul consiliului se realizează pe baza unui **tabel** care cuprinde competențele măsurabile, trăsăturile și pragul minim colectiv, precum și condițiile care trebuie îndeplinite în mod ideal de membrii consiliului, individual și colectiv, împreună cu aptitudinile, cunoștințele, experiența și alte atribute ale membrilor în funcție, precum și ale potențialilor candidați (Anexa nr. 1a la HG 639/2023).
- Criteriile folosite în cadrul tabelului trebuie să fie descrise și asociate cu indicatori, care sunt folosiți pentru a evalua membrii în funcție ai consiliului, precum și candidații, folosind grilele de punctaj, înainte de publicarea anunțului de selecție (Anexa nr. 1a la HG 639/2023).
- Modelul profilului consiliului, precum și instrucțiunile de întocmire și de interpretare a conținutului **matricii** sunt prevăzute în anexa nr. 1a (Art. 18 Anexa nr. 1 la HG 639/2023).

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebes, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

Conform Art. 15 din Anexa 1 la HG 639/2023,

Art. 15. - (1) *Profilul consiliului diferențiază între criteriile de selecție obligatorii și criteriile de selecție opționale, bazate pe competențe, care au fost identificate în urma analizei cerințelor contextuale.*

(2) Criteriile de selecție obligatorii sunt competențe și trăsături care trebuie să fie îndeplinite de către toți candidații.

(3) Criteriile de selecție opționale sunt competențe și trăsături care pot fi îndeplinite de unii dintre membrii consiliului, dar nu în mod necesar de către toți.

(4) Comisia de selecție și nominalizare stabilește care dintre criteriile exemplificate în anexa nr. 1a sunt criterii obligatorii și care sunt opționale, în funcție de specificul și complexitatea activității întreprinderii publice, precum și ponderea acestora în întocmirea listei scurte.

În consecință, Autoritatea Publică Tutelară stabilește și definește:

- criteriile de selecție (competențele, trăsăturile, alte criterii),
- grila comună de evaluare pentru criteriile stabilite,
- gruparea criteriilor pe competențe, trăsături, alte criterii
- specificarea unui prag minim colectiv pentru fiecare criteriu de selecție obligatoriu;
- matricea.

Comisia de selecție și Nominalizare efectuează următoarele:

- definirea criteriilor de selecție **obligatorii și opționale**;
- **ponderea** fiecărui criteriu, în funcție de importanța acestuia.

I. Analiza cerințelor contextuale

Cerințele contextuale sunt definite ca ansamblul de condiții și circumstanțe specifice care trebuie luate în considerare în implementarea principiilor și mecanismelor de guvernanță corporativă. Aceste cerințe contextuale sunt determinate de:

- particularitățile organizației
- mediul în care aceasta operează,
- starea economică, financiară, de guvernanță corporativă,
- contextul legislativ
- poziția strategică în care se află întreprinderea publică

la momentul la care se realizează evaluarea/selecția membrilor consiliului de administrație/supraveghere.

I.1. Contextul organizațional. Particularitățile organizației

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebeș, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

Un aspect de context și o particularitate marcantă în activitatea societății pornește de la faptul că, spre deosebire de majoritatea societăților de transport din România, care au ca acționar/asociat consilii locale/județene, acționarul Societății "Transport Public Sebeș" SRL este Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public Zona Sebeș (ADI). Asociații sunt:

1. **MUNICIPIUL SEBEȘ** prin Consiliul Local al Municipiului Sebeș, reprezentat de domnul Nistor Dorin Gheorghe, în calitate de Primar al Municipiului Sebeș, legal împuternicit în acest scop prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Sebeș nr. 132/2024;

2. **COMUNA DAIA ROMÂNĂ** prin Consiliul Local al Comunei Daia Română, reprezentată de domnul Hăprian Visarion, în calitate de Primar al Comunei Daia Română, legal împuternicit în acest scop prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Daia Română nr. 39/ 2024;

3. **COMUNA VINȚU DE JOS** prin Consiliul Local al Comunei Vințu de Jos, reprezentată de doamna Cazan Simona-Maria, în calitate de Primar al Comunei Vințu de Jos, legal împuternicită în acest scop prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Vințu de Jos nr. 20/ 2025;

4. **COMUNA PIANU** prin Consiliul Local al Comunei Pianu, reprezentată de domnul Petrusse Marin Ioan, în calitate de Primar al Comunei Pianu, legal împuternicit în acest scop prin Hotărârea Consiliului Local al Comunei Pianu nr. 40/2024;

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public Zona Sebeș a fost constituită cu anumite scopuri declarate, care delimitează contextul în care își desfășoară activitatea SC Transport Public Sebeș SRL. Astfel, ADI s-a constituit în scopul:

1.1 înființării, organizării, reglementării, exploatării, monitorizării și gestionării în comun a serviciului de transport public local, prin curse regulate din cadrul asociației, pe raza de competență a unităților administrativ- teritoriale membre;

1.2 realizării în comun a unor proiecte de investiții publice de interes zonal sau regional destinate înființării, modernizării și/sau dezvoltării, după caz, a sistemelor de utilități publice aferente serviciului de transport public local, pe baza strategiei de dezvoltare a serviciului de transport public local (denumită în continuare Strategia de dezvoltare).

1.3 îmbunătățirea mobilității integrate prin administrarea coordonată și finanțarea corespunzătoare a serviciilor publice de transport prin curse regulate în zona de influență în transport a Municipiului Sebeș prin:

a) diminuarea dezechilibrelor economice și sociale existente, stimularea dezvoltării echilibrate și recuperarea accelerată a întârzierilor înregistrate în aducerea la standarde europene a transportului public din zona în cauză;

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebeș, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

b) corelarea politicilor sectoriale guvernamentale la nivelul zonei de influență prin stimularea inițiativelor și prin valorificarea resurselor locale, în scopul creșterii calității transportului public local prin curse regulate și a atractivității acestuia și orientarea în mai mare măsură a întregii activități spre satisfacerea necesităților de mobilitate a populației, lucru care va contribui la descurajarea deplasărilor cu autoturismele personale, cu influențe majore în ceea ce privește reducerea traficului auto și a poluării și creșterea eficienței energetice în transporturi, cu efecte benefice asupra condițiilor de mediu și calității vieții cetățenilor;

c) stimularea cooperării intercomunitare în scopul realizării unor proiecte de interes comun, în conformitate cu acordurile internaționale la care România este parte.

1.4 stabilirii politicilor vizând planificarea strategică, monitorizarea și avizarea activităților privind autorizarea, organizarea, gestionarea și controlul funcționării serviciilor publice de transport de călători prin curse regulate în zona de influență în transport a Municipiului Sebeș, pentru transportul cu autobuze.

Forma de atribuire a serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate va fi conform prevederilor Regulamentului (CE) nr. 1370/2007 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 octombrie 2007 privind serviciile publice de transport feroviar și rutier de călători și de abrogare a Regulamentelor (CEE) nr. 1191/69 și nr. 1107/70 ale Consiliului.

Asociații au arătat că interesul comun ce stă la baza constituirii *ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ* este interesul general al locuitorilor de pe raza unităților administrativ-teritoriale membre pentru îmbunătățirea calității *serviciului public de transport local prin curse regulate (denumit în continuare Serviciul)*, în condițiile unor tarife și/sau taxe care să respecte limitele de suportabilitate ale populației și principiul “poluatorul plătește”, atingerea și respectarea standardelor europene privind protecția mediului, precum și creșterea capacității de atragere a fondurilor pentru finanțarea investițiilor necesare în infrastructura tehnico-edilitară aferentă *serviciului public de transport local prin curse regulate*.

Mediul în care Societatea operează este dat de normele europene, de cele interne (naționale) și de reglementările la nivel local în domeniul transportului de persoane:

Legislație europeană:

- Regulamentul nr. 1370/2007 privind serviciile publice de transport feroviar și rutier de călători și de abrogare a Regulamentelor (CEE) nr. 1191/69 și nr. 1107/70 ale Consiliului.

Legislație românească aplicabilă:

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebeș, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

- Legea nr. 31/1990 privind societățile republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr. 111/2016 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice
- Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice
- Hotărârea de Guvern nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice
- Legea nr. 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr. 92/2007 privind organizarea și funcționarea serviciilor de transport public local cu modificările și completările ulterioare
- Ordonanța nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt asociați unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare
- Ordinul nr. 222 /2009 pentru aprobarea indicatorilor specifici de fundamentare a fondului de salarii în domeniul serviciilor comunitare de utilități publice
- Hotărârea de Guvern nr. 246/2006 pentru aprobarea strategiei naționale privind accelerarea dezvoltării serviciilor comunitare de utilități publice.

Ca poziție strategică, Societatea ”Transport Public Sebeș” SRL. se încadrează în categoria societăților furnizoare de servicii comunitare de utilități publice.

Conform **Actului Constitutiv** al Societății, Consiliul de administrație are următoarele competențe:

- a. face propuneri asociaților cu privire la direcțiile principale de activitate și de dezvoltare ale societății;
- b. întocmește raportul anual sau ori de câte ori este solicitat și le înaintează spre analiză și aprobare Adunării Generale;
- c. convoacă Adunarea Generală, cel puțin o dată pe an sau ori de câte ori este necesar; convocarea se face prin e-mail, scrisoare recomandată, fax sau în scris pe baza semnăturii de primire, cu cel puțin 48 de ore înainte de ziua fixată pentru ținerea acesteia, arătând scopul și locul acestei convocări;
- d. ține evidența în Registrul asociaților, a denumirii, sediului fiecărui asociat, partea acestuia din capitalul social, transferul părților sociale sau orice altă modificare privitoare la acestea;
- e. se îngrijește de implementarea hotărârilor asociaților;

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebeș, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

f. este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectelor de activitate ale societății.

Componența Consiliului trebuie să respecte anumite cerințe imperativ stabilite de OUG 109/2011.

Condiții și cerințe care definesc Profilul consiliului – descrierea pozițiilor de administrator care intră sub incidența art. 28 alin. (1) OUG 109/2011

În cazul societăților publice organizate ca SRL, OUG 109/2011, modificată, prevede imperativ că *"numărul administratorilor este de 3, dintre care cel mult unul poate fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice. Administratorilor acestor societăți li se aplică, în mod corespunzător, prevederile alin. (1), (3) și (6) - (8). Toate referirile din prezenta ordonanță de urgență la consiliu de administrație vor fi interpretate ca referiri la administratori, iar toate referirile la adunarea generală a acționarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generală a asociaților"*. (Art. 28 alin. (6¹) OUG 109/2011, modificată).

În consecință, cu precizarea de mai sus, Consiliului de Administrație al **Societății "Transport Public Sebeș" SRL** i se aplică următoarele prevederi:

1. Administratorii trebuie să aibă experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România (Art. 28 alin (1) coroborat cu art. 28 alin. (6¹) OUG 109/2011, modificată).

2. Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani (Art. 28 alin (3) coroborat cu art. 28 alin. (6¹) OUG 109/2011, modificată).

3. Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebes, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

sau instituții publice nu pot fi considerați independenți (Art. 28 alin (6) coroborat cu art. 28 alin. (6¹) OUG 109/2011, modificată).

4. În condițiile în care în cadrul consiliului de administrație nu poate fi numit mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice (alin. (4) al art. 28 din OUG 109/2011, modificată), se prevede că membrii consiliului de administrație din această categorie sunt desemnați de autoritatea publică tutelară prin act administrativ și numiți de către adunarea generală a acționarilor. Selecția acestor membri ai consiliului de administrație se realizează de către comisia de selecție și nominalizare, pe baza unei proceduri proprii prevăzute de normele metodologice de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență.

Deoarece "nu poate fi numit mai mult de un membru", reiese că nu este obligatorie numirea/desemnarea unui membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice. Mai mult, se prevede expres în art. 28 alin. (6¹) OUG 109/2011, modificată că administratorilor de SRL – întreprinderi publice li se aplică, în mod corespunzător, prevederile alin. (1), (3) și (6) - (8), nu și ale alin. (4) și (5¹).

Dacă în urma anunțului de selecție vor exista dosare depuse de candidați din această categorie, vor fi evaluați conform prevederilor legale.

5. Selecția membrilor consiliului de administrație / administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat (Art. 28 alin (7) coroborat cu art. 28 alin. (6¹) OUG 109/2011, modificată).

6. Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit (Art. 28 alin (8) coroborat cu art. 28 alin. (6¹) OUG 109/2011, modificată).

7. În cazul în care, din motive imputabile, administratorii nu îndeplinesc indicatorii de performanță stabiliți prin contractele de mandat, adunarea generală a acționarilor îi revocă din funcție și hotărăște, în termen de maximum 45 de zile de la vacantare, declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea de noi administratori, în conformitate cu prevederile art. 29. **Administratorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani** de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare pentru alte consilii de administrație prevăzute de prezenta lege (Art. 30 alin. (9) OUG 109/2011, modificată).

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebes, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

8. În cazul în care, din motive imputabile, directorii nu îndeplinesc indicatorii-cheie de performanță stabiliți prin contractele de mandat, consiliul de administrație îi poate revoca din funcție și hotărăște, după caz, în termen de maximum 45 de zile de la vacantare, declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea de noi directori, în conformitate cu prevederile art. 35. Directorii revocați nu mai pot candida pentru funcții de administrator, respectiv de director la întreprinderi publice, timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare (Art. 36 alin. (7) OUG 109/2011, modificată).

9. Nu pot fi selectate, nominalizate, desemnate și numite în funcția de administrator în întreprinderile publice conform art. 4 OUG 109/2011:

- a) senatorii;
- b) deputații;
- c) membrii Guvernului;
- d) prefecții și subprefecții;
- e) primarii și viceprimarii;
- f) persoanele care au auditat situațiile financiare ale societății în cauză în oricare din ultimii 3 ani financiari anteriori nominalizării;
- g) persoanele care, potrivit legii, sunt incapabile sau care au fost condamnate pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- h) persoanele care nu pot ocupa funcția de administrator sau director, conform Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- i) persoanele care au fost sancționate de Banca Națională a României, Autoritatea de Supraveghere Financiară, Comisia Națională a Valorilor Mobiliare sau de către Comisia de Supraveghere a Asigurărilor și care se regăsesc în registrele acestor instituții.

10. O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum și persoanei juridice numite administrator. Autoritatea publică tutelară poate stabili ca pe durata mandatului său administratorul unei întreprinderi publice să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere.

Excepție: pe durata mandatului, funcționarii publici sau personalul din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot face parte decât dintr-un singur consiliu de administrație sau consiliu de supraveghere al unei întreprinderi publice (art. 33 OUG 109/2011 modificată).

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebeș, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

11. Deoarece în cadrul consiliului de administrație se constituie comitetul de audit, iar dispozițiile art. 65 din Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, cu modificările ulterioare, se aplică în mod corespunzător (conform art. 34 OUG 109/2011), **cel puțin un membru al comitetului de audit** (și, prin interpretare, cel puțin un membru al Consiliului de Administrație/ administrator) **trebuie să aibă competențe în domeniul contabilității și auditului statutar**. În vederea atestării competențelor, cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să **fie autorizat** ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția **ori să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar** dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative.

12. Niciun candidat nu trebuie să fie, pe parcursul procedurii de selecție, și nici să fi fost în ultimii 3 ani, în stare de litigiu cu Societatea "Transport Public Sebeș" SRL sau cu o autoritate tutelară a Societății menționate, luând în calcul data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești în cazul litigiului.

Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare, în condițiile prevăzute de lege.

I.2. Misiunea Societății

Societatea "Transport Public Sebeș" SRL are misiunea de a-și perfecționa continuu activitatea pentru a satisface nevoile consumatorilor și are ca obiectiv promovarea unui serviciu public responsabil, transparent, orientat către clienți.

Societatea trebuie să se concentreze și pe motivarea personalului, prin programe de formare profesională continuă pentru șoferi, dispeceri și personal tehnic, prin implementarea unor politici de motivare și retenție a angajaților.

Un alt obiectiv important, este asigurarea unei relații de colaborare strânse și transparente cu autoritatea publică tutelară, printr-o comunicare constantă și raportări periodice cu privire la activitățile desfășurate și rezultatele obținute. "Transport Public Sebeș" SRL, trebuie să își alinieze în mod constant obiectivele operaționale și strategice cu prioritățile autorității publice tutelare, contribuind astfel la realizarea viziunii de dezvoltare a municipiului.

Principiile care guvernează activitatea societății Societatea "Transport Public Sebeș" SRL, sunt:

- îmbunătățirea permanent a nivelului calitativ al serviciilor prestate;
- menținerea încrederii beneficiarilor serviciilor publice de transport;
- promptitudinea în afacerile încheiate și respectarea termenilor contractuali;

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebeș, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

- dezvoltarea durabilă;
- îmbunătățirea continuă a calității vieții locuitorilor.

În îndeplinirea acestei misiuni, ca **obiectiv principal**, Societatea "Transport Public Sebeș" SRL aplică strategia națională în domeniul transporturilor, așa cum este menționată în Scrisoarea de Așteptări și în cap. I.4.

I.3. Cerințele exprimate în scrisoarea de așteptări și elementele de strategie organizațională existente sau ce trebuie dezvoltate

În Scrisoarea de Așteptări sunt exprimate următoarele cerințe ale Autorității Publice Tutelare:

I.3.1. Așteptări privind politica de dividende/vărsăminte din profitul net

Politica de dividende a societății "Transport Public Sebeș" SRL este concepută pentru a asigura un echilibru între reinvestirea profitului în dezvoltarea durabilă a întreprinderii și distribuirea unei părți corespunzătoare către acționari. Această politică urmărește să susțină creșterea pe termen lung prin alocarea unei părți semnificative a profitului pentru proiecte de modernizare și extindere a infrastructurii. Deciziile privind distribuirea dividendelor sunt luate în funcție de performanțele financiare ale companiei și de necesitățile de investiții strategice ale municipiului și comunelor asociate. Acționarii se așteaptă la o performanță îmbunătățită a afacerii și la reducerea costurilor asociate.

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public Zona Sebeș așteaptă ca propunerile de dividende să fie formulate pe baza unei analize financiare riguroase, luând în considerare atât performanțele financiare ale întreprinderii, cât și necesitățile de dezvoltare pe termen lung. Este important ca politica de dividende să fie transparentă și predictibilă, astfel încât autoritatea publică tutelară să poată planifica în mod corespunzător utilizarea fondurilor rezultate din aceste dividende.

În cazul unor performanțe financiare deosebit de favorabile, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public Zona Sebeș poate aștepta o distribuie mai mare a profitului către bugetele locale, însă fără a compromite capacitatea întreprinderii de a investi în viitor. Pe de altă parte, în perioade de dificultăți economice sau de necesități investiționale majore, autoritatea publică tutelară poate susține reducerea temporară a dividendelor, pentru a permite întreprinderii să își consolideze poziția financiară.

Profitul contabil rămas după deducerea impozitului pe profit se repartizează, conform Ordonanței Guvernului nr. 64/2001, privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome (cu modificările și completările ulterioare), pe următoarele destinații:

- rezerve legale;
- alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege;

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebes, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

- acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți,
- constituirea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe, precum și pentru constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital, plății dobânzilor, comisioanelor și a altor costuri aferente acestor împrumuturi externe;
- alte repartizări prevăzute de lege.

Rezultatele activității Societății sunt determinate pe baza situațiilor financiare aprobate de Adunarea Generală.

Contul de profit și pierderi, care include veniturile și cheltuielile exercițiului financiar va evidenția, după înregistrarea deducerilor obligatorii, profitul sau pierderea exercițiului respectiv, profitul net urmând a se determina conform legii, după plata impozitului pe profit.

1.3.2. Așteptări în ceea ce privește politica de investiții

În conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, autoritatea publică tutelară stabilește următoarele așteptări referitoare la politica de investiții a societății de transport public.

Se așteaptă ca societatea să elaboreze și să implementeze o politică de investiții coerentă, fundamentată economic, orientată către modernizare, eficiență operațională și dezvoltare durabilă, care să asigure îndeplinirea obiectivelor de serviciu public.

În acest sens, politica de investiții va urmări, în principal:

- Reînnoirea și modernizarea flotei de transport, cu prioritate pentru vehicule eficiente energetic și cu impact redus asupra mediului, în vederea creșterii calității serviciului public și reducerii costurilor de exploatare.
- Modernizarea infrastructurii de exploatare și întreținere, inclusiv depouri, ateliere, stații și rețele aferente, pentru creșterea siguranței și fiabilității transportului public
- Implementarea soluțiilor de digitalizare, care să contribuie la optimizarea activităților operaționale, monitorizarea flotei, îmbunătățirea informării călătorilor și creșterea transparenței.
- Prioritizarea investițiilor pe baza unor analize cost-beneficiu, cu accent pe eficiența utilizării resurselor și pe impactul direct asupra performanței economice și operaționale a societății.
- Corelarea programului de investiții cu strategiile locale și regionale de mobilitate urbană, precum și cu obiectivele stabilite prin contractele de servicii publice.

Administratorii vor asigura integrarea acestor așteptări în strategia de administrare și în planurile anuale și multianuale de investiții, urmărind sustenabilitatea financiară a societății pe termen mediu și lung.

Programul anual și multianual de investiții va fi elaborat de conducerea întreprinderii publice și va fi transmis spre aprobare Autorității Publice Tutelare în același timp cu

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebes, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

proiectul anual al Bugetului de venituri si cheltuieli.

1.3.3. Așteptări privind comunicarea

Comunicarea conducerii administrative și a celei executive cu shareholder-ii și stakeholder-ii întreprinderii publice sunt esențiale pentru asigurarea unei guvernante corporative eficiente și transparente. Aceste așteptări constau preponderent în:

- transparență și acces la informații – acționarii așteaptă o comunicare transparentă din partea organelor de administrare și conducere ale întreprinderii publice. Acest lucru presupune furnizarea de informații clare, complete și la timp privind performanța financiară, deciziile strategice, riscurile și oportunitățile, precum și alte aspecte relevante ale activității întreprinderii;
- raportare periodică și detaliată - acționarii se așteaptă la o raportare periodică și detaliată privind activitățile întreprinderii publice. Aceasta poate include rapoarte financiare trimestriale și anuale, rapoarte de activitate, planuri de afaceri, bugete și alte documente strategice care să reflecte starea actuală și perspectivele viitoare ale întreprinderii;
- implicare în deciziile strategice – acționarii se așteaptă să fie implicat activ în luarea deciziilor strategice majore ale întreprinderii publice. Aceasta implică consultarea în legătură cu planurile de investiții, modificările organizaționale importante, angajamentele financiare semnificative și alte decizii care pot afecta interesul public;
- comunicare eficientă și continuă - acționarii se așteaptă la o comunicare continuă și eficientă cu organele de administrare și conducere, care să faciliteze un dialog constructiv și să permită rezolvarea promptă a problemelor. Aceasta include organizarea de întâlniri periodice între acționar și conducerea întreprinderii, precum și canale clare de comunicare pentru abordarea preocupărilor sau propunerilor acționarului, cu respectarea obligației ca APT să nu intervină în activitatea operațională a întreprinderii publice;
- responsabilitate și responsabilizare - organele de administrare și conducere trebuie să fie responsabile și să răspundă în mod corespunzător pentru deciziile luate și rezultatele obținute. Acționarii se așteaptă ca managementul întreprinderii să fie responsabilizat pentru performanța financiară și operațională, precum și pentru îndeplinirea obiectivelor strategice stabilite.
- respectarea cadrului legal și de guvernantă - acționarii așteaptă ca întreprinderea publică să respecte toate cerințele legale, reglementările aplicabile și bunele practici de guvernantă corporativă. Aceasta include respectarea obligațiilor de raportare, transparența în procesul decizional și respectarea drepturilor acționarilor;
- proactivitate în gestionarea riscurilor - organele de administrare și conducere trebuie să fie proactive în identificarea și gestionarea riscurilor care pot afecta întreprinderea.

1.3.4. Așteptări privind calitatea și siguranța serviciilor și produselor oferite

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebes, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

Pentru asigurarea calității serviciilor prestate, societatea "Transport Public Sebeș" SRL. va respecta prevederile legale în vigoare aplicabile în domeniul de activitate și va urmări dezvoltarea Sistemului de Management. De asemenea societatea urmărește realizarea obiectivelor de performanță și strategice în ceea ce privește îmbunătățirea continuă a calității serviciilor prestate prin anticiparea nevoilor și așteptărilor utilizatorilor, orientarea serviciului către utilizatori și asigurarea calității serviciului la nivelul corespunzător normelor Uniunii Europene.

În acest scop, "Transport Public Sebeș" SRL. se angajează să respecte:

1. cerințele clienților și ale celorlalte părți interesate, aplicând prevederile legislației în vigoare, ale standardelor existente, armonizate cu normele Uniunii Europene, precum și exigentele interne ale grupului;
2. aplicarea principiilor dezvoltării durabile prin satisfacerea necesităților prezentului, fără a compromite capacitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile necesități;
3. promovarea proiectării responsabile și prestarea în condiții de securitate a serviciilor noastre;
4. măsurarea, monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă, performanțele de mediu și sănătate și securitate în muncă;
5. stabilirea obiectivelor privind calitatea produselor și a serviciilor societății pe care o măsoară, monitorizează, evaluează și o menține;
6. încurajarea continuă a propriilor angajați în vederea dezvoltării profesionale prin instruire și crearea unui mediu stimulativ pentru aceștia;
7. evaluarea în mod regulat și îmbunătățirea continuă a interfețelor cu angajații, autoritățile și comunitatea, prin care se comunică politica, obiectivele și performanțele activităților societății;
8. asigurarea creșterii continue a satisfacției clienților prin oferirea de produse cu grad înalt de inovare și servicii de calitate;
9. prevenirea poluării mediului prin promovarea și implementarea celor mai bune tehnici disponibile;
10. protejarea mediului înconjurător în principal prin reducerea atât a emisiilor cât și a utilizării resurselor natural neregenerabile;
11. implementarea standardelor SSM.

1.3.4. Așteptări cu privire la cheltuielile de capital și reducerile de cheltuieli

Așteptările în ceea ce privește cheltuielile de capital vizează asigurarea unei gestionări eficiente, transparente și responsabile a resurselor publice, precum și îndeplinirea obiectivelor strategice pe termen lung. Administratorii și conducerea executivă vor avea în vedere:

- Prioritizarea investițiilor care aduc valoare publică - APT se așteaptă ca societatea să direcționeze cheltuielile de capital către: echipamente de siguranță și mentenanță, digitalizare și sisteme inteligente de transport infrastructura

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebes, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

tehnică;

- Investiții fundamentate și transparente - bugetele de capital trebuie să fie gestionate cu rigurozitate, asigurându-se că fondurile sunt utilizate optim pentru a maximiza randamentul investițiilor și pentru a evita risipa.
- Compatibilitatea investițiilor cu capacitate de exploatare – societatea trebuie să demonstreze că dispune de personal pregătit, poate întreține echipamente noi, operează investiția în condiții optime;
- Îmbunătățirea infrastructurii și echipamentelor - cheltuielile de capital ar trebui să sprijine modernizarea echipamentelor și infrastructurii existente, precum și dezvoltarea de noi capacități care să susțină extinderea activităților întreprinderii;
- respectarea normelor de sustenabilitate - proiectele finanțate din cheltuielile de capital trebuie să integreze considerente de mediu și sustenabilitate, contribuind la reducerea impactului ecologic și la promovarea unor practici responsabile.

Cheltuielile de capital vor fi măsurate prin volumul de investiții, iar indicatorii vor fi estimați și cuantificați prin Bugetul de venituri și cheltuieli al companiei.

În ceea ce privește reducerea cheltuielilor generale și alte aspecte financiare ale activității, autoritatea are următoarele așteptări:

- reducerea pierderilor și a risipei - identificarea și eliminarea pierderilor, precum și implementarea unor programe de reducere a risipei;
- monitorizarea și controlul costurilor: - implementarea unor sisteme riguroase de monitorizare și control al costurilor, inclusiv prin utilizarea unor indicatori de performanță specifici, în vederea identificării timpurii a derapajelor și luării de măsuri corective;
- optimizarea proceselor operaționale - analizarea și restructurarea proceselor interne pentru a elimina activitățile neproductive, a reduce redundanțele și a îmbunătăți fluxurile de lucru;
- gestionarea eficientă a resurselor umane - implementarea unor politici de gestionare a personalului care să includă formarea continuă, managementul performanței și flexibilizarea forței de muncă poate contribui la reducerea costurilor;
- externalizarea anumitor servicii - externalizarea unor activități non-esențiale către furnizori specializați în vederea reducerii costurilor fixe.
- analiza cost-beneficiu - înainte de a lansa noi proiecte sau inițiative pentru identificarea celor mai eficiente modalități de alocare a resurselor și evitarea investițiilor neprofitabile.

1.3.6. Așteptări în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative

Atribuțiile administratorilor în domeniul eticii, al integrității și al guvernancei corporative sunt cele prevăzute de Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată cu modificările și completările ulterioare, Actul Constitutiv al societății, Contractele

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebes, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

de Mandat și legislația specifică domeniului de activitate al societății.

Respectarea normelor de etică (a), integritate (b) și guvernanta corporativă (c) este esențială pentru funcționarea eficientă și responsabilă a unei întreprinderi publice. Aceste cerințe sunt necesare pentru a asigura că întreprinderea publică își îndeplinește misiunea de a servi comunitatea într-un mod care promovează încrederea publică și utilizarea corectă a resurselor. Etica asigură că toate deciziile și acțiunile sunt ghidate de principii morale solide, prevenind abuzurile și protejând interesele cetățenilor. Integritatea este crucială pentru menținerea unui climat de transparență și corectitudine în cadrul organizației, contribuind la prevenirea corupției și a altor practici ne etice. În plus, o activitate de guvernanta corporativă solidă garantează că procesele decizionale sunt transparente, responsabile și orientate către obiectivele strategice pe termen lung ale întreprinderii publice.

a) Așteptări în ceea ce privește etica:

- Respectarea codului de etică - întreprinderea publică adoptă și respectă un cod de etică bine definit, care să ghideze comportamentul și deciziile la toate nivelurile organizației.

- Evitarea conflictelor de interese - implementarea unor mecanisme eficiente pentru identificarea și gestionarea conflictelor de interese;

- Transparență în deciziile de afaceri - toate deciziile de afaceri să fie luate în mod procedural și transparent, cu o justificare clară și deschisă pentru toate părțile interesate.

b) Așteptări în ceea ce privește integritatea:

- Toleranță zero față de corupție - emiterea unei politici stricte de toleranță zero față de corupție, fraudă și alte practici ne etice și implementarea unor mecanisme simple și eficiente de monitorizare;

- Implementarea unor politici clare de conformitate - întreprinderea publică trebuie să dezvolte și să aplice politici clare de conformitate, care să asigure respectarea legilor și regulamentelor aplicabile;

- Climat organizațional bazat pe integritate – este dorit un angajament clar al conducerii pentru cultivarea unui climat organizațional care să promoveze integritatea în toate aspectele activității;

c) Așteptări în ceea ce privește guvernanta corporativă:

- Transparență în raportare - întreprinderea publică trebuie să ofere rapoarte clare și detaliate despre performanța sa financiară și operațională, precum și despre respectarea normelor de guvernanta corporativă;

- Responsabilitatea organelor de conducere - membrii organelor de conducere trebuie să fie responsabili pentru deciziile lor și să acționeze în interesul comunității și al întreprinderii publice.

- Implicare în procesul decizional – acționarii, în calitate lor de UAT, așteaptă să fie implicați în mod activ în procesul decizional, asigurându-se că interesele comunității sunt luate în considerare în toate deciziile strategice majore.

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebes, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

Autoritatea publică tutelară se așteaptă ca dezideratele din scrisoarea de așteptări să fie reflectate în declarațiile de intenție ale candidaților, iar administratorii societății "Transport Public Sebeș" SRL să redacteze Planul de Administrare pornind de la premise realiste și ținând cont de conținutul prezentei scrisori de așteptări.

Elementele de strategie organizațională existente care se desprind din Scrisoarea de Așteptări pornesc de la strategia locală în domeniul transportului public din municipiul Sebeș și Zona periurbană, care are ca obiectiv central dezvoltarea unui sistem de mobilitate durabil, accesibil și eficient, capabil să răspundă nevoilor comunității. Înființarea societății "Transport Public Sebeș" SRL reprezintă un pilon esențial în implementarea acestei strategii, având misiunea de a asigura un transport public de calitate pentru locuitorii municipiului precum și a celor din Zona periurbană.

Un factor important este îmbunătățirea infrastructurii rutiere și a serviciilor de transport public, cu scopul de a facilita accesul locuitorilor la serviciile esențiale și la activitățile economice. În acest context, strategia locală include achiziția de vehicule moderne, ecologice, cum sunt autobuzele electrice și extinderea rețelei de transport public pentru a acoperi toate zonele de interes ale orașului.

De asemenea se pune accentul pe reducerea poluării și creșterea eficienței energetice, în conformitate cu obiectivele europene și naționale privind mobilitatea sustenabilă.

Principiul general în strategie este că în organizarea, funcționarea și dezvoltarea serviciilor de utilități publice interesul general al comunităților locale este prioritar. Se vizează satisfacerea cât mai completă a cerințelor utilizatorilor, protejarea intereselor acestora, întărirea coeziunii economico-sociale la nivelul comunităților locale, precum și dezvoltarea durabilă a unităților administrativ-teritoriale.

Elementele de strategie organizațională care ar trebui dezvoltate reies din cele de mai sus, în esență:

- politică de investiții coerentă, fundamentată economic, orientată către modernizare, eficiență operațională și dezvoltare durabilă, care să asigure îndeplinirea obiectivelor de serviciu public.
- dezvoltarea Sistemului de Management.
- realizarea obiectivelor de performanță și strategice în ceea ce privește îmbunătățirea continuă a calității serviciilor prestate prin anticiparea nevoilor și așteptărilor utilizatorilor, orientarea serviciului către utilizatori și asigurarea calității serviciului la nivelul corespunzător normelor Uniunii Europene.
- realizarea dezideratelor din zona guvernantei corporative, ceea ce presupune instrumente și politici specifice.

Elementele de strategie organizațională care ar trebui dezvoltate au ca bază viziunea de dezvoltare a mobilității din zona ADI, descrisă prin următoarele atribute esențiale:

- Sistem de transport viabil, durabil și accesibil;

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebeș, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

- Sistem de transport care sprijină dezvoltarea și economia locală,
- Sistem de transport care nu afectează sănătatea locuitorilor;
- Sistem de transport care conduce la creșterea gradului de siguranță a locuitorilor;
- Sistem de transport care contribuie la îmbunătățirea calității vieții locuitorilor.

Societatea va fi responsabilă pentru dezvoltarea unui plan de afaceri realist, care să reflecte atât prioritățile comunității locale cât și capacitatea de a implementa măsuri de eficiență operațională și financiară, asigurând în același timp respectarea normelor legale și a standardelor de calitate.

Societatea "Transport Public Sebeș" SRL. își asumă răspunderea furnizării serviciilor de transport public local de persoane în conformitate cu normele legale și de reglementare aplicabile.

Colaborarea între autorități, societate și cetățeni este un factor cheie în implementarea cu succes a strategiei locale de mobilitate urbană. Societatea "Transport Public Sebeș" SRL va avea un rol important în crearea unui sistem de transport public care să răspundă cerințelor comunității în ceea ce privește serviciile de transport public local de persoane, în conformitate cu politicile locale și naționale de transport.

Prin Scrisoarea de Așteptări, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public Zona Sebeș își exprimă încrederea că Societatea "Transport Public Sebeș" SRL, va fi un partener de încredere în implementarea strategiei locale, contribuind la dezvoltarea unui oraș modern, sustenabil și atractiv pentru toți cetățenii.

I.4. Strategia întreprinderii publice și a sectorului din care face parte

Strategia guvernamentală în sectorul transportului public se concentrează pe dezvoltarea unui sistem de transport integrat, accesibilitate și sustenabilitate, care să răspundă cerințelor actuale și viitoare ale populației. La nivel național, transportul public este văzut ca un instrument esențial pentru reducerea poluării și pentru atingerea obiectivelor climatice stabilite în cadrul Pactului Verde European, care vizează neutralitatea emisiilor de carbon până în anul 2050.

În acest context, guvernul încurajează modernizarea infrastructurii de transport public și tranziția către vehicule mai ecologice, precum autobuzele electrice sau hibride, care au un impact redus asupra mediului.

Pe termen lung, strategia guvernamentală și locală prevede și investiții în digitalizarea serviciilor de transport, pentru a oferi utilizatorilor opțiuni moderne și convenabile, precum plata electronică și informații în timp real despre rutele și orarele mijloacelor de transport. De asemenea, colaborarea cu alte autorități locale și regionale pentru a dezvolta un sistem de transport integrat care să acopere întreaga zonă metropolitană. Aceste măsuri sunt menite să contribuie la creșterea atractivității transportului public, reducerea costurilor de operare și să creeze confort utilizatorilor.

Strategia locală în domeniul transportului public din municipiul Sebeș și Zona

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebeș, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

periurbană are ca obiectiv central dezvoltarea unui sistem de mobilitate durabil, accesibil și eficient, capabil să răspundă nevoilor comunității.

Înființarea societății "Transport Public Sebeș" SRL reprezintă un pilon esențial în implementarea acestei strategii, având misiunea de a asigura un transport public de calitate pentru locuitorii municipiului precum și a celor din Zona periurbană.

Un factor important este îmbunătățirea infrastructurii rutiere și a serviciilor de transport public, cu scopul de a facilita accesul locuitorilor la serviciile esențiale și la activitățile economice. În acest context, strategia locală include achiziția de vehicule moderne, ecologice, cum sunt autobuzele electrice și extinderea rețelei de transport public pentru a acoperi toate zonele de interes ale orașului.

De asemenea se pune accentul pe reducerea poluării și creșterea eficienței energetice, în conformitate cu obiectivele europene și naționale privind mobilitatea sustenabilă.

Transportul public este recunoscut ca o componentă esențială a incluziunii sociale, permițând accesul egal la educație, locuri de muncă și alte servicii publice.

Un obiectiv prioritar este reducerea dependenței de autoturisme personale, prin creșterea atractivității transportului public, reducerea timpilor de așteptare și asigurarea unor condiții moderne și sigure de transport pentru călători. În acest sens, autoritățile locale se angajează să sprijine societatea în gestionarea eficientă a flotei de autobuze și în implementarea unui sistem performant de e-ticketing precum și dezvoltarea infrastructurii de stații de autobuz, care să fie modernizate și adaptate cerințelor actuale privind confortul și siguranța călătorilor. Extinderea rețelei de transport trebuie să acopere toate zonele urbane și periurbane, inclusiv cele mai puțin deservite, astfel încât să asigure mobilitatea întregii populații de pe teritoriul asociației. Obiectivele sectoriale și fiscal-bugetare pe termen mediu și lung ale statului sunt detaliate în legile referitoare la bugetul de stat.

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public Zona Sebeș își asumă responsabilitatea de a monitoriza și coordona activitatea societății în conformitate cu principiile guvernantei corporative și cu respectarea standardelor de calitate și eficiență în prestarea serviciilor publice. Un alt obiectiv important este atragerea de fonduri europene și naționale pentru finanțarea proiectelor de modernizare a transportului public.

Colaborarea între autorități, societate și cetățeni este un factor cheie în implementarea cu succes a strategiei locale de mobilitate urbană. Societatea "Transport Public Sebeș" SRL va avea un rol important în crearea unui sistem de transport public care să răspundă cerințelor comunității în ceea ce privește serviciile de transport public local de persoane, în conformitate cu politicile locale și naționale de transport.

Prin Scrisoarea de Așteptări, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public Zona Sebeș își exprimă încrederea că Societatea "Transport Public Sebeș" SRL, va fi un partener de încredere în implementarea strategiei locale, contribuind la dezvoltarea unui oraș modern, sustenabil și atractiv pentru toți cetățenii.

II. Elementele Profilului Consiliului

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebeș, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

II. 1. Criteriile de selecție

Consiliul trebuie să fie compus în așa fel încât să existe o experiență a membrilor săi în domeniile care oglindesc activitatea companiei și anticipează provocările companiei în anii următori. Un membru al consiliului poate avea mai multe domenii de expertiză/competență.

Conform Art. 15 din Anexa 1 la HG 639/2023,

Art. 15. - (1) Profilul consiliului diferențiază între criteriile de selecție obligatorii și criteriile de selecție opționale, bazate pe competențe, care au fost identificate în urma analizei cerințelor contextuale.

(2) Criteriile de selecție obligatorii sunt competențe și trăsături care trebuie să fie îndeplinite de către toți candidații.

(3) Criteriile de selecție opționale sunt competențe și trăsături care pot fi îndeplinite de unii dintre membrii consiliului, dar nu în mod necesar de către toți.

(4) Comisia de selecție și nominalizare stabilește care dintre criteriile exemplificate în anexa nr. 1a sunt criterii obligatorii și care sunt opționale, în funcție de specificul și complexitatea activității întreprinderii publice, precum și ponderea acestora în întocmirea listei scurte.

În consecință, Autoritatea Publică Tutelară stabilește următoarele:

1. Competențe specifice sectorului

În aplicarea obiectivelor strategice trasate prin Scrisoarea de Așteptări, analizate mai sus, următoarele obiective specifice principale vor fi avute în vedere la stabilirea competențelor în domeniul de activitate al Societății:

- Competențe profesionale conform dispozițiilor legale

2. Competențe profesionale de importanță strategică

Membrii Consiliului vor trebui să demonstreze:

- Viziune și planificare strategică
- Capacitate de a lua decizii
- Competențe privind managementul riscului
- Cunoștințe de legislație aplicabilă în domeniu
- Cunoștințe de finanțe și contabilitate.

3. Guvernanța corporativă

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebes, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

Se vor evalua cunoștințele teoretice și practice ale membrilor Consiliului în domeniul guvernantei corporative.

4. Social si personal

Se au în vedere următoarele abilități:

- Capacitate de analiză și sinteză
- Abilități de relaționare.

5. Experiență pe plan local și internațional

În acest domeniu se vor avea în vedere:

- Participarea la / cunoștințe privind implementarea de strategii locale și internaționale (după caz)

6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

Trăsăturile care urmează să fie evaluate în cazul membrilor Consiliului de Administrație ai Societății sunt:

- Reputație personală și profesională
- Integritate și etică
- Independență
- Expunere politică
- Abilități de comunicare interpersonală.

Alte criterii luate în calcul sunt:

- Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director
- Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar
- Criterii de gen
- Alinierea cu scrisoarea de așteptări
- Mandate de administrator/director al unei întreprinderi publice sau private deținute anterior.

Numirea membrilor consiliului de administrație se realizează de către autoritatea publică tutelară din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare. În cazul în care a fost selectat un singur candidat pe post, acesta va fi

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebes, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

propus pentru postul respectiv. În cazul în care există mai mulți candidați pe post incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat.

În situația în care nu există candidați înscriși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecție se va relua în termen de maximum 10 zile lucrătoare, cu aplicarea dispozițiilor OUG 109/2011, modificată.

II. 2. Grilă comună de evaluare

Conform HG 639/2023, Profilul consiliului trebuie să conțină definirea unei grile comune de evaluare pentru criteriile stabilite

De asemenea, Profilul consiliului se realizează pe baza unui tabel (matrice, conform art. 18 al Anexei 1 la HG nr. 639/2023) care cuprinde competențele măsurabile, trăsăturile și pragul minim colectiv, precum și condițiile care trebuie îndeplinite în mod ideal de membrii consiliului, individual și colectiv, împreună cu aptitudinile, cunoștințele, experiența și alte atribute ale membrilor în funcție, precum și ale potențialilor candidați.

II. 2.1. Descrierea coloanelor tabelului (matricei)

A. Criterii

Reprezintă categorii de competențe, trăsături, condiții necesare și interdicții derivate din profilul consiliului. Criteriile sunt folosite pentru evaluarea colectivă sau individuală a candidaților pentru postul de membru în consiliu.

B. Obligatoriu, mai departe "Oblig.", sau Opțional, mai departe "Opt."

Stipulează dacă pentru evaluare este necesar un anumit criteriu, selectează Oblig. sau selectează Opt.

C. Ponderea 0-1

Indică importanța relativă a competenței ce este evaluată. O valoare a ponderii apropiată de 1 indică o importanță crescută a competenței, în timp ce valorile apropiate de 0 indică o importanță scăzută.

D. Administratori în funcție

Pentru persoanele fizice: numele și prenumele administratorilor, ordonați alfabetic

Pentru persoanele juridice: denumirea, sediul, numărul de înregistrare în registrul comerțului, codul unic de identificare, numele și prenumele reprezentantului desemnat, ordonați alfabetic

E. Candidați nominalizați

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebes, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

Pentru persoanele fizice: numele și prenumele administratorilor propuși, ordonați alfabetic

Pentru persoanele juridice: denumirea, sediul, numărul de înregistrare în registrul comerțului, codul unic de identificare, numele și prenumele reprezentantului desemnat, ordonați alfabetic

F. Totaluri

1. Total

Valoarea totală a unui anumit criteriu pentru toți administratorii și candidații nominalizați, de exemplu suma punctajelor de pe fiecare rând

2. Total ponderat

Valoarea totală ponderată a unui anumit criteriu pentru administratorii și candidații nominalizați, calculat ca suma punctajelor de pe fiecare coloană multiplicată cu ponderea criteriului prevăzută la lit. C

3. Pragul minim colectiv

Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100)

4. Pragul curent colectiv

Nivel procentual calculat ca raport între: Total/(numărul candidați sau membri x punctaj maxim) x 100.

G. Grila de punctaj a criteriilor, cu îndrumări pentru acordarea punctelor de la 1 la 5 din grila de punctaj, se regăsește în prezentul document.

H. Competențe

Combinația de cunoștințe, aptitudini, experiență și comportament necesară pentru a îndeplini cu succes rolul de administrator. Grila de punctaj de la 1 până la 5

I. Trăsături

O calitate distinctă sau caracteristică a individului. Grila de punctaj de la 1 până la 5

J. Alte condiții eliminatorii

Reprezintă caracteristicile individuale sau colective care trebuie să fie îndeplinite, respectiv care sunt interzise. Grila de punctaj de la 1 până la 5

K.

1. Subtotal

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebeș, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

Punctajul total pentru administratori și candidații nominalizați individual pe grupuri de criterii, calculat ca suma punctajelor pentru fiecare grup de criterii, respectiv competență, trăsături, condiții care pot fi eliminatorii, pentru un administrator sau candidat nominalizat

2. Subtotal ponderat

Însumarea valorilor obținute în urma multiplicării punctajului obținut pentru fiecare criteriu cu ponderea asociată

$$\Sigma(\text{punctaj criteriu} * \text{pondere criteriu})$$

3. Total

Valoarea totală a punctajului criteriilor pentru administratori și candidații nominalizați individual, calculat ca suma punctajelor pentru fiecare coloană

4. Total ponderat

Suma subtotalurilor ponderate prevăzute la punctul 2

5. Clasament.

Notă. La Societatea "Transport Public Sebeș" SRL nu s-au putut calcula totaluri, praguri curente colective etc. pentru Consiliul de Administrație curent, deoarece până în prezent societatea a avut Consiliu de Administrație / administratori care nu a(u) fost selectat(i) și evaluat(i) conform OUG 109/2011.

II.2.2. Criterii folosite în cadrul matricei – definire și indicatori asociați

1.COMPETENȚE

1.1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice

1.1.1. Competențe profesionale conform dispozițiilor legale

Descriere: membrii Consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice **sau** în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

Criterii:

Rating	1	2	3	4	5
--------	---	---	---	---	---

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebes, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

Studii superioare și experiență relevantă	Fără studii superioare finalizate și /sau fără experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice de cel puțin 7 ani	-	Cu studii superioare finalizate și <i>fie</i> doar cu experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice de cel puțin 7 ani, <i>fie</i> doar cu experiență domeniul de activitate al întreprinderii publice de cel puțin 7 ani (<i>are doar una din categoriile de experiență de 7 ani</i>)	-	Cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice <i>și</i> în domeniul de activitate al întreprinderii publice de cel puțin 7 ani (<i>are ambele categorii de experiență de 7 ani</i>)
---	---	---	--	---	---

1.2. Competențe profesionale de importanță strategică

1.2.1. Viziune și planificare strategică

Descriere: are o cunoaștere aprofundată a procesului strategic și poate evalua opțiunile strategice și riscuri, identifica prioritățile strategice și contribuie în cadrul consiliului prin prezentarea de direcții strategice managementului.

Criterii:

- Poate să contribuie la definirea viziunii Societății, valorilor și scopului care ghidează strategia.
- Poate defini obiectivele strategice ale organizației și poziția strategică curentă.
- Înțelege și poate sprijini consiliul în evaluarea mediilor politice, sociale, economice, culturale și tehnologice ale Societății și schimbări relevante pentru strategia Societății și pentru direcția viitoare.
- Înțelege factorii implicați în implementarea cu succes a strategiei și conducerea schimbării organizaționale.

1.2.2. Capacitate de a lua decizii

Descriere: contribuie la luarea deciziilor consiliului prin exercitarea unui raționament independent, înțelegând principiul responsabilității colective.

Criterii:

1. Caută clarificări atunci când are incertitudini cu privire la o problemă sau când nu există claritate.

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebes, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

2. Solicită sfat specializat atunci când sunt necesare alte perspective și puncte de vedere despre decizii critice.

3. Exerciță o judecată independentă și oferă o părere obiectivă după o atentă evaluare a tuturor problemelor.

4. Recunoaște nevoia de îndepărtare a părtinirilor personale, convingerilor politice și a intereselor speciale atunci când consideră problemele din perspectiva consiliului.

5. Este conștient/ă de pericolul gândirii de grup și solicită întrebări provocatoare sau exploratoare pentru a facilita procesul consiliului de luare a deciziilor.

6. Recunoaște faptul că consiliul vorbește pe o singură voce și se consideră responsabil/ă (singur/a dar și împreună cu alții) pentru deciziile luate de către consiliu.

1.2.3. Competențe privind managementul riscului

Descriere: Înțelege importanța evaluării și reducerii riscurilor organizaționale și este familiarizat cu metodologiile și procesele de management al riscului.

Criterii:

1. Este familiarizat/ă cu subiectele, strategiile și modalitățile actuale referitoare la identificarea și reducerea riscurilor.

2. Sprijină consiliul în dezvoltarea măsurilor strategiilor pentru managementul riscului.

3. Urmează programe de formare profesională continuă în ceea ce privește metodologiile pentru managementul riscului.

4. Explică aspectele tehnice referitoare la managementul riscului într-o manieră ușor de înțeles.

5. Evaluează propunerile transmise consiliului cu privire la managementul riscului.

1.2.4. Cunoștințe de legislație aplicabilă în domeniu

Descriere: are o înțelegere a sistemului legal în care operează Societatea.

Criterii:

1. Are cunoștințe funcționale despre legislația privind contractele.

2. Familiar/ă cu cadrul legislativ și statutele sub care operează organizația.

3. Poate ghida consiliul cu privire la aspectele de conformitate legale și de reglementare.

4. Sfătuiește consiliul referitor la problemele cu posibile implicații legale.

5. Asistă membrii consiliului în înțelegerea problemelor legale și ale implicațiilor acestora.

6. Se menține la curent referitor la problemele cu implicații legale pentru organizație.

1.2.5. Finanțe și contabilitate

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebes, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

Descriere: familiar cu cerințele financiare și practicile de management financiar contemporan, inclusiv cu principiile de contabilitate, audit financiar și rapoarte financiare.

Criterii:

1. Notifică consiliul cu privire la problemele cu implicații posibile financiare sau contabile;
2. Ajută membrii consiliului să înțeleagă potențialele implicații financiare ale deciziilor specifice;
3. Explică aspectele financiare și contabile într-un mod care poate fi ușor de înțeles de către membrii consiliului care au un nivel scăzut de competență financiară;
4. Familiarizat/ă cu reglementările și normele aplicabile de bune practici ;
5. Familiarizat/ă cu standarde profesionale de contabilitate;
6. Înțelege politicile și practicile sectorului public al finanțelor și contabilității.

1.3. Guvernanță corporativă

1.3.1. Cunoștințe de guvernanță corporativă

Descriere: are o cunoaștere de bune practici și principii de guvernanță corporativă, este familiarizat/ă cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernanța întreprinderilor deținute de stat și înțelege importanța gestionării resurselor publice într-o manieră transparentă și eficace.

Criterii:

1. Familiarizat/ă cu principiile, conceptele și practicile de bună guvernanță corporativă fundamentale.
2. Înțelege cadrul guvernanței corporative în care operează Societatea, inclusiv legislația, reglementările, codurile și politicile relevante.
3. Demonstrează un nivel ridicat de dedicație, transparență, integritate, responsabilitate și probitate.
4. Înțelege structura de responsabilitate și cum diverse organisme relaționează unul cu celălalt –Autoritatea Publică Tutelară, Consiliul și executivul Societății.

1.3.2. Mandate de administrator/director al unei întreprinderi publice sau private deținute anterior

Descriere: minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome (art. 28 alin. (1) OUG 109/2011, modificată).

Rating	1	2	3	4	5
Experiență în conducere (ani)	3	4	5	6	7 ani sau peste

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebeș, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

1.4. Competențe sociale și personale

1.4.1. Capacitate de analiză și sinteză

Descriere: poate descompune, ordona, caracteriza și ierarhiza elementele unui sistem, are abilitatea de a previziona evoluția acelui sistem în condițiile modificării unui element component.

Criterii:

1. Descompune partile problemei fără a pierde imaginea de ansamblu.
2. Poate vedea cum modificarea unei componente, variabile a sistemului influențează ansamblul.
3. Poate modela problema în termeni abstracti.
4. Nu trage concluzii pripite chiar dacă se afla în situații de stres.
5. Poate sintetiza informația și să identifice elementele importante.
6. Poate formula soluții pe baza analizei făcute și poate argumenta în mod logic soluția propusă, punctând partile ei forte și punctele ei slabe.

1.4.2 Abilități de relaționare

Descriere: relaționează cu succes cu alții în diverse grupuri și situații, promovând relațiile armonioase de lucru.

Criterii:

1. Relaționează cu succes cu alții indiferent de poziție, putere, influență sau statut.
2. Este eficient/ă în stabilirea rapoartelor.
3. Investește timp și energie pentru a-i cunoaște pe cei cu care trebuie să interacționeze.
4. Este priceput/ă la folosirea tactului și diplomației.

1.5. Experiență pe plan local și internațional

1.5.1. Participarea la / cunoștințe privind implementarea de strategii locale și internaționale (după caz)

Descriere: Cunoașterea strategiei europene în domeniu; participarea la / cunoștințe privind implementarea strategiilor hotărâte de autoritatea publică tutelară, Adunarea generală a acționarilor etc.

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebeș, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

Criterii:

- Înțelege rolul Adunării generale a acționarilor și al autorității tutelare în elaborarea strategiilor.
- Cunoaște Strategia europeană, națională în domeniu, precum și strategia locală privind dezvoltarea serviciilor Societății.
- Poate ghida consiliul și conducerea executivă în evaluarea eficacității programelor implementate.
- Asistă consiliul în înțelegerea politicii și contextului reglementar de la nivel local.

1.6. Competențe și restricții specifice

1.6.1. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

Descriere: criteriul se aplică doar pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice: se verifică în ce măsură candidatul respectă competențele obligatorii (studii superioare și experiență) și restricțiile prevăzute de legislație.

Criterii:

Rating	1				5
Competențe și restricții specifice	Candidatul respectă competențele obligatorii și restricțiile specifice prevăzute de legislație				Candidatul nu respectă competențele obligatorii și restricțiile specifice prevăzute de legislație

2.Trăsături

2.1. Reputație personală și profesională

Descriere: se comportă cu onestitate și transparență în relația cu alții și cu organizația.

Criterii:

1. Se comportă într-o manieră demnă de încrederea și respectul colegilor din consiliu.
2. Înțelege și îndeplinește îndatoririle și responsabilitățile consiliului și menține cunoștințe în această privință prin formare profesională.
3. Vorbește cu onestitate și sinceritate,

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebes, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

4. Se comportă în concordanță cu cerințele organizației.

2.2. Integritate și etică

Descriere: Respectă standardele de integritate, onorabilitate și transparență în relațiile cu terții și cu întreprinderea publică.

Criterii:

1. Respectă Codul de etică al întreprinderii publice.
2. Sesizează posibilele conflicte de interese și incompatibilități, prevăzute de legislația în vigoare și de reglementările interne ale întreprinderii publice.
3. Comportamentul necesar a fi exercitat în cadrul consiliului în luarea unor decizii care l-ar putea pune pe administrator într-o situație de conflict de interese.
4. Respectă obligațiile de confidențialitate privind orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de întreprinderea publică.
5. Cunoaște condițiile încetării mandatului ca urmare a neîndeplinirii indicatorilor de performanță, încălcării reglementărilor privind conflictele de interese sau de incompatibilitate, precum și pentru săvârșirea uneia dintre infracțiunile prevăzute de lege ca incompatibile cu calitatea de administrator.

2.3. Independență

Descriere: posedă o gândire independentă și este capabil/ă să ofere provocarea și rigoarea necesare pentru a asista consiliul în realizarea unei înțelegeri globale a informațiilor și opțiunilor care facilitează un standard înalt de luare a deciziilor.

Criterii:

1. Este dispus/ă să nu fie de acord și să adopte o poziție independentă în fața opiniilor divergente și detrimentul potențial personal.
2. Solicită clarificări și explicații.
3. Este dispus/ă să conteste status quo-ul și modul tradițional de a face lucrurile.

2.4. Expunere politică

Descriere: punctaj în funcție de gradul de expunere politică

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebes, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

Rating	1	2	3	4	5
Expunere politică	Foarte expus (membru al unui partid, cu funcție publică sau în conducerea structurilor partidului)		Parțial expus (membru al unui partid, fără funcție publică și fără a fi în conducerea structurilor partidului)		Fără expunere (nu este membru de partid)

2.5. Abilități de comunicare interpersonală

Descriere: este eficient/ă în comunicarea verbală/scrisă, într-o manieră ce demonstrează respect și integritate; înțelege responsabilitățile sale și ale celorlalți membri ai consiliului pentru comunicare eficientă.

Criterii:

1. Înțelege cerințele unei comunicări eficiente
3. Contribuie la o comunicare adecvată cu ceilalți membri ai consiliului, precum și cu conducerea executivă;
4. Înțelege responsabilitățile sale și ale consiliului în privința comunicării cu autoritatea publică tutelară și cu Adunarea generală a acționarilor și monitorizează conformitatea cu acestea
5. Poate fi direct/ă dar și diplomat/ă.

3. Alte criterii

3.1. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director

Descriere: întreprinderile în care și-a exercitat mandatul de administrator sau director să aibă preponderent rezultate economico-financiare pozitive

Rating	1	2	3	4	5
Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de	Nu a avut niciun mandat de administrator sau de director	Profit în mai puțin de 40% din anii în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrato	Profit în 41-60% din anii în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Profit în 61-80% din anii în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Profit în peste 80% din anii în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebes, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

administrator sau de director		r sau de director			
----------------------------------	--	----------------------	--	--	--

3.2. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar

Descriere: stabilirea conformării la lege a candidatului.

Rating	1	2	3	4	5
Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar incompatibile cu calitatea de administrator	Cu înscrieri în cazierul judiciar / fiscal incompatibile cu calitatea de administrator	-	Cu înscrieri în cazierul judiciar / fiscal care nu sunt incompatibile cu calitatea de administrator		Fără înscrieri în cazierul judiciar / fiscal incompatibile cu calitatea de administrator

3.3. Criterii de gen

Descriere: asigurarea egalității de șanse pentru accesarea în cadrul Consiliului de Administrație, cu respectarea clasamentului¹

Rating	1	2	3	4	5
	Toți membrii Consiliului sunt de același gen, în urma selecției pe lista scurtă		Toți membrii Consiliului sunt de același gen, ca urmare a respectării clasamentului		Cel puțin 33% femei sau 33% bărbați, cu respectarea clasamentului

3.4. Alinierea cu scrisoarea de așteptări a acționarilor

Rating	1	2	3	4	5
Alinierea cu scrisoarea de	Intenția exprimată se	Intenția exprimată se	Intenția exprimată se	Intenția exprimată se	Intenția exprimată se

¹ Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebeș, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

asteptari a actionarilor	aliniază în proporție de maxim 30% cu scrisoarea de asteptari a actionarilor	aliniază în proporție de 30%-50%	aliniază în proporție de 50% - 75%	aliniază în proporție de 75% - 90%	aliniază în proporție de peste 90%
-----------------------------	---	--	--	--	--

II.2.3. Grila de punctaj a competențelor

Grila este un instrument folosit pentru măsurarea abilității unei persoane de a-și demonstra competența în ceea ce privește consiliul, clasificând nivelurile de abilități în cinci categorii, de la "nivel de bază" la "expert".

Scor	Nivel de competență	Descriere
N/A	Nu se aplică.	Nu este necesar să fie aplicată sau să fie demonstrată această competență.
1	Nivel de bază	Are o înțelegere a cunoștințelor de bază.
2	Intermediar	Are un nivel de experiență dobândit prin formare fundamentală și/sau prin câteva experiențe similare. Acest nivel de competență presupune sprijinul unor persoane cu expertiză. • Înțelege și poate utiliza corect termeni, concepte, principii și probleme legate de această competență. • Cunoaște și utilizează actele normative aplicabile, regulamente și ghiduri.
3	Competent	Este capabil să îndeplinească funcțiile asociate acestei competențe. Poate fi necesar, uneori, sprijinul persoanelor cu expertiză, dar de regulă demonstrează această aptitudine în mod independent. • A aplicat această competență în trecut, cu sprijin extern minim. • Înțelege și poate analiza implicațiile schimbărilor în procesele, politicile și procedurile din sectorul de activitate.
4	Avansat	Îndeplinește sarcinile asociate acestei aptitudini fără sprijin extern. Este recunoscut în cadrul organizației din care face parte ca expert în această competență, este capabil să ofere sprijin și are experiență avansată în această competență. • A oferit idei practice/relevante, resurse și perspective practice referitoare la procesul sau la dezvoltarea practicii, la nivelul de guvernare a consiliului și a nivelului executiv superior. • Este capabil să interacționeze și să poarte discuții constructive cu conducerea executivă, dar și să instruiască alte persoane în aplicarea acestei competențe.

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebes, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

5	Expert	Este cunoscut ca expert în acest sector pentru a oferi sprijin și pentru a identifica soluții pentru problemele complexe legate de această zonă de expertiză. • A demonstrat excelență în aplicarea acestei competențe în multiple consilii de administrație și/sau organizații. • Este perceput ca expert, conducător și inovator în această competență de către consiliul, organizația și/sau alte organizații.
---	--------	--

Criteriile folosite în cadrul tabelului au fost descrise și asociate cu indicatori, care sunt folosiți pentru a evalua membrii în funcție ai consiliului, precum și candidații, folosind grilele de punctaj, înainte de publicarea anunțului de selecție.

Așa cum am arătat mai sus, pornind de la art. 15 Anexa 1 la HG 639/2023, Autoritatea Publică Tutelară a stabilit și a definit:

- criteriile de selecție (competențele, trăsăturile, alte criterii),
- grila comună de evaluare pentru criteriile stabilite,
- gruparea criteriilor pe competențe, trăsături, alte criterii
- matricea.

La rândul său, Comisia de selecție și Nominalizare urmează să efectueze următoarele:

- definirea criteriilor de selecție **obligatorii și opționale**;
- **ponderea** fiecărui criteriu, în funcție de importanța acestuia;
- specificarea unui **prag minim colectiv** pentru fiecare criteriu de selecție obligatoriu (după ce au fost stabilite criteriile obligatorii).

Comisia de Selecție și Nominalizare va completa prezentul Profil și va elabora și celelalte componente ale Planului de selecție – Componenta integrală.

II.2.4. Utilizări posibile ale tabelului, criterii asociate și grile de punctaj

Profilul personalizat, criteriile asociate și grilele de punctaj rezultate din profilul consiliului, precum și din ghidurile de bune practici elaborate de AMEPIP pot fi folosite, fără a se limita la:

1. informări privind procesul de evaluare a consiliului în funcție:
 - a) dezvoltarea instrumentelor de evaluare a eficienței și performanței consiliului (inclusiv pentru autoevaluare și evaluare de către terți);
 - b) monitorizarea comportamentului individual al membrilor consiliului în diferitele lor roluri;
 - c) identificarea punctelor tari și a punctelor slabe ale consiliului, utilizând profilul consiliului în funcție, în vederea configurării comitetului de nominalizare și

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU TRANSPORT PUBLIC ZONA SEBEȘ

Sediu: Municipiul Sebeș, Str. Lucian Blaga, nr. 3-5, jud. Alba

CIF: 50918510

aditransport.sebes@gmail.com

remunerare și a altor structuri consultative interne, inclusiv contractarea de servicii profesionale externe;

2. informări referitoare la desfășurarea programelor pentru formarea continuă a membrilor consiliului:

a) sprijin privind elaborarea programelor în domeniul guvernanței corporative pentru formarea continuă a membrilor consiliului, directorilor, precum și personalului din cadrul autorităților publice tutelare, inclusiv, dar fără a se limita la programele furnizate de AMEPIP;

b) informații utile pentru dezvoltarea de materiale de studiu și exemple de bune practici pentru cursurile de formare în domeniul guvernanței corporative a întreprinderilor publice;

3. realizarea unui standard comun, formal, transparent și riguros pentru procesul de evaluare și selecție a candidaților pentru funcția de membru în consiliu:

a) informare referitoare la anunțul consiliului pentru postul(urile) vacant(e);

b) informare referitoare la descrierea profilurilor candidaților;

c) elaborarea întrebărilor cuprinse în planul de interviu;

d) notarea tuturor candidaților pentru consiliu conform unui standard comun.

MATRICEA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII "TRANSPORT PUBLIC SEBEȘ" SRL

Criterii	Obligatori (Oblig.) sau Optional (Opt)*	Pondere (0-1)**	Curent***	Nominalizați					Total 2022-2026***	Total ponderat 2022-2026***	Total ponderat candidați 2026**	Pragul minim colectiv (%) 2026	Pragul curent colectiv (mandat 2022-2026)***
				Candidat 1	Candidat 2	Candidat 3	Candidat 4	Candidat 5****					
1.1.Competențe specifice sectorului 1.1.1. Competențe profesionale conform dispozițiilor legale 1.2.Competențe profesionale de importanță strategică 1.2.1. Viziune și planificare strategică 1.2.2.Capacitate de a lua decizii 1.2.3.Managementul riscului 1.2.4. Cunoștințe de legislație aplicabilă în domeniu 1.2.5. Finanțe și contabilitate													
												60%	
												50%	
												80%	
												70%	
												70%	
												60%	
1.3.Guvernanta corporativă 1.3.1. Cunoștințe de guvernanta corporativă													
												60%	

[illegible]

